



09 mai 2018

# GRÈVE INTERSYNDICALE 22 MAI

Les neuf organisations syndicales représentatives dans la Fonction publique appellent l'ensemble des personnels de la Fonction publique à la grève et aux manifestations le mardi 22 mai 2018.

## L'UNSA AVIATION CIVILE APPELLE À LA GRÈVE LE 22 MAI

### L'URGENCE DES EFFECTIFS

Les recrutements prévus au protocole 2016 ont été définis dans un **contexte de croissance** différent de celui que connaît la DGAC aujourd'hui. 3 ans après, ils ne sont **plus adaptés**.

**LES CHIFFRES 2019 DOIVENT ÊTRE RÉÉVALUÉS**

### HYGIÈNE, SÉCURITÉ, CONDITIONS DE TRAVAIL

Les enquêtes Qualité de Vie Au Travail, là où elles ont été réalisées, montrent des services en souffrance et des conditions de travail largement dégradées depuis la baisse des effectifs. En réponse, le projet de réforme de la Fonction publique prévoit la **fusion des CHSCT**, instances de consultation justement dédiées à ces questions, avec les CT !

**REFUSER LA DISPARITION DES CHSCT**

### LA FIN DES CAP MOBILITÉ

Concentrer le rôle des CAP sur les décisions ayant un impact négatif sur la carrière des agents (litiges et discipline), voilà à quoi le projet de réforme de la Fonction publique veut réduire la CAP. L'examen des candidatures est, selon le gouvernement, "un facteur de ralentissement des processus de mobilité" (SIC)... Choix des candidats mutés, des postes d'encadrement, des avancements, etc..., voulez-vous donner **carte blanche à l'administration** et exclure les syndicats ?

**PRÉSERVER LA MOBILITÉ ET LA COMPÉTENCE CAP**

### POINT D'INDICE

Même si les protocoles permettent des avancées indemnitaires (les primes), celles-ci ne peuvent suppléer l'absence de **revalorisations statutaires** (point d'indice, traitement de base).

Retraites, demi-traitement maladie, c'est sur le traitement indiciaire que tout est calculé !

**EXIGER FIN DU GEL ET RATTRAPAGE**

### MONOLOGUE SOCIAL

Un management autoritaire qui impose plutôt que concerté, des directions sous pression dépassées par une explosion du trafic non anticipée, des engagements protocolaires mis à mal... Les personnels devraient plutôt **être soutenus** dans leurs efforts de productivité.

**RENOUER AVEC LE DIALOGUE SOCIAL**

**LE 22 MAI, JE SUIS EN GRÈVE !**

