

Que portons-nous pour les personnels administratifs C et B ?

- **L'UNSA-Administratifs défend avec conviction** nos métiers trop souvent méconnus et parfois injustement méprisés alors qu'ils sont essentiels au bon fonctionnement de la DGAC et de Météo-France.
- **L'UNSA, SYNDICAT DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL**, améliore les conditions de travail des agents en luttant énergiquement contre les **Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)** et les **Risques Psycho-Sociaux (RPS)**, souvent négligés par l'administration. Nous sommes aussi très sensibilisés au respect de **l'égalité femmes/hommes** au travail.
- **L'UNSA-Administratifs** revendique une meilleure **prise en compte des primes dans le calcul de nos futures maigres retraites**. Améliorer les perspectives de carrière des agents en exigeant, dans un souci de justice, la reconnaissance professionnelle de l'expertise des administratifs C et B et lutter contre l'engorgement des derniers grades des corps et **exiger la promotion interne**.

« L'UNSA est le premier signataire du protocole 2016-2019 »

Que réclamerons-nous lors des prochaines négociations protocolaires ?

- **UN AVANCEMENT ENFIN DIGNE DE CE NOM !** Seulement moins de 2% des agents sont promouvables !!! C'est inadmissible et démotivant ;
- **L'EMPLOI FONCTIONNEL** doit être étendu aux adjoints et assistants d'administration qui occupent des fonctions spécifiques, à l'expertise et à la technicité reconnues ! L'emploi fonctionnel permet d'être détaché dans une grille indiciaire beaucoup plus intéressante que celle des adjoints et des assistants. La mise en place de cette mesure d'encouragement et de reconnaissance professionnelles devient urgente !
- **Une équité de traitement indemnitaire** que l'on soit en province ou en région parisienne et bien évidemment, sans remettre en cause la majoration géographique ;
- **UNE AUGMENTATION DES EFFECTIFS** nécessaire pour un accomplissement serein de nos missions et permettrait à l'administration de procéder à une augmentation des promotions internes ;
- **La création d'un Groupe de Travail pour une VRAIE révision générale de la pesée des postes des personnels administratifs** ainsi que pour une réflexion sur l'attractivité des fonctions ;
- **Un rétablissement de l'équité de traitement indemnitaire** en supprimant les dérives sur le fonctionnel entre les personnels administratifs affectés à la DGAC et Météo-France ;
- **La création d'un Groupe de Travail sur la refonte de l'examen professionnel TSEEAC**, jugé très perfectible par les candidats.

L'UNSA-Administratifs veut replacer l'humain au cœur de toute décision et redonner des perspectives de progrès à tous...

Pour défendre vos droits, pensez à rejoindre l'UNSA-Administratifs

[Bulletin d'adhésion à l'UNSA-ADMINISTRATIFS 2019](#)
[Autorisation de prélèvement](#)

Pour nous contacter : unsa-administratifs-bf@aviation-civile.gouv.fr