

PROJET DE TRANSFORMATIONS DE LA DGAC : L'UNSA-Administratifs réclame un moratoire !

2020 s'en est allée. On ne la regrettera vraiment pas ! 2021 s'en vient avec un désir d'apaisement et de retour à une vie plus « normale ». Que cette nouvelle année soit bien meilleure que l'année dernière pour vous et vos proches, c'est le vœu sincère que forme le Bureau National de l'UNSA-Administratifs pour chacune et chacun d'entre vous.

Souvenez-vous, 2020 débutait à la DGAC par des négociations protocolaires que l'UNSA-Administratifs jugeait très insatisfaisantes ? En effet, les deux premières versions du protocole (V0 et V1) s'apparentaient plus à un monologue de l'administration qu'à un réel désir de dialogue social. L'éclatement annoncé ainsi que le regroupement par pôles géographiques des services de la DGAC offraient des perspectives anxiogènes aux personnels administratifs... sans aucune compensation. Comment aurions-nous pu y adhérer ?

L'administration recherchait coûte que coûte à faire des économies d'ETP qui devaient « naturellement » se faire sur le dos des fonctions support. Pour nous, il s'agissait d'un projet incohérent, parfaitement déséquilibré, et ne répondant surtout à strictement aucune attente de la part des personnels administratifs. Mais l'administration semblait vouloir notre bien et apparemment malgré ou contre nous.

Puis la crise sanitaire s'est invitée en plein protocole et avec elle une catastrophe annoncée pour le domaine de l'aérien en général et de la DGAC en particulier. Les négociations protocolaires se sont arrêtées. Le projet de transformations est ressorti quasi intact des cartons après le premier déconfinement, enveloppé dans un « pacte de reprise » supposé salvateur. Cela a surtout été ressenti comme un manque cinglant de reconnaissance vis-à-vis de personnels au moral déjà bien bas.

Cette rupture annoncée par l'administration lors des négociations protocolaire était déjà inacceptable en temps normal, elle l'est devenue d'autant plus aujourd'hui.

L'inquiétude est donc grande au sujet de ce projet de transformations de la DGAC et l'UNSA-Administratifs l'a rappelé en bilatérales au directeur général ainsi qu'à notre haute administration.

Notre époque troublée a abimé les personnels administratifs qui malgré le confinement et l'absence parfois d'outils adaptés, ont démontré jour après jour leur grand attachement à la DGAC et leur volonté de faire vivre notre administration malgré les turbulences inouïes qu'elle traversait.

Aujourd'hui, l'UNSA-Administratifs réclame un arrêt de ce projet de transformations où les grands sites de la DGAC au nord de la Loire semblent d'ailleurs avoir été complètement oubliés !

Les personnels techniques, très attachés aux services rendus par les personnels administratifs B et C de la DGAC, ne souhaitent absolument pas non plus dépendre d'une plateforme lointaine et désincarnée !

Il y a un an, nous affirmions qu'un protocole social ne devait pas se faire sur le dos des personnels administratifs B et C. Aujourd'hui, nous redisons clairement que ce projet de transformations serait non seulement inutile mais également dangereux. Nous réaffirmons ce que nous vous écrivions l'an dernier à savoir qu'« une vision purement comptable des activités des agents est déplorable et ne reflète pas la réalité du travail effectué sur le terrain qui est bien plus complexe qu'une simple donnée chiffrée. » Nous ne voulons pas que la DGAC évolue vers ce modèle déshumanisé.

Autour de nous, nos collègues encaissent. Beaucoup souffrent. Trop. Où sont les mots qui rassurent ? Expliquent, contextualisent, relativisent ? Les personnels administratifs B et C sont déstabilisés, écœurés et inquiets de cette réforme.

Aussi, l'UNSA-Administratifs réclame un moratoire à l'administration concernant la répartition en pôles.