

PROJET DE TRANSFORMATIONS DES SERVICES SUPPORT : Les revendications de l'UNSA-Administratifs

Le projet de transformations présenté par l'administration ne résulte pas de la crise sanitaire ni de l'endettement de la DGAC. Il a pointé le bout de son nez en fin 2019, à notre grand étonnement, lors des premières phases des négociations protocolaires interrompues par la pandémie.

L'administration affirme construire un projet en toute **transparence**, sans excessive **complexité** et avec des **garanties** pour les personnels. Des webinaires explicatifs ont déjà été proposés aux agents et d'autres suivront - lien Bravo Victor : [Inscription webinaires - 26 ou 28 mai 2021](#).

l'UNSA-Administratifs n'a jamais souhaité ni porté ce projet de transformations. Cependant, depuis l'ouverture des AVE des **préfigurateurs des Services InterRégionaux** (6 déjà ouverts, les 2 autres pour la région parisienne vont suivre), le projet s'incarne et notre devoir est de représenter et défendre les personnels concernés par cette mesure. Ces **préfigurateurs**, une fois nommés, seront les chefs des nouveaux **SIR**.

"**Efficienc**e" et "**résilienc**e" sont les deux mots tendance pour évoquer ce nouveau **SIR** dont le but avoué est de **supprimer 17 % des effectifs support (!!!)**, de garantir la sécurisation juridique des actes, de renforcer la qualité de service, tout en garantissant l'efficienc

Chaque jour, lors des bilatérales ou des échanges avec l'administration, l'UNSA-Administratifs attire l'attention de nos responsables sur les incohérences et que nous constatons et les interrogations qui nous sont relayées par les agents :

- l'UNSA-Administratifs souhaite que **l'organigramme du SIR ne soit pas figé** et demandons **la création d'une nouvelle entité spécifiquement dédiées aux fonctions médico-sociales**.
- l'UNSA-Administratifs revendique la **création spécifique de subdivisions à l'intérieur des nouvelles divisions annoncées du SIR**. Nul ne doit se sentir rétrogradé ou versé dans une **division fourre-tout !!!**
- l'UNSA-Administratifs exige le **maintien du niveau de la NBI et/ou des primes de tout agent** restant dans le SIR, **sans condition de durée**.
- l'UNSA-Administratifs attend avec impatience la répartition de l'enveloppe du pacte de reprise dédiée aux fonctions support.

La campagne d'entretiens professionnels débute sur ESTEVE.

Pour les personnels concernés par le projet de Transformations des Fonctions Support (TFS), ce rendez-vous est un moment privilégié d'échanges pour faire le point sur les **bouversements annoncés** et **qui engageraient durablement les personnels**.

Plus que jamais, adhérez à l'UNSA-Administratifs pour défendre vos droits.