

AVANT-PROJET D'ACCORD RELATIF A L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE :
MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS
DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ANNEXE 1

METHODE ET CALENDRIER DE TRAVAIL DE MISE EN ŒUVRE DE L'ACCORD

La mise en œuvre de l'accord donnera lieu à l'installation **d'un comité de suivi** réunissant les organisations signataires de l'accord. Par ailleurs, le protocole prévoit la mise en place de groupes de travail avec les organisations siégeant au sein des conseils supérieurs de la fonction publique ou du conseil commun de la fonction publique.

De plus, le Gouvernement s'engage par ce protocole à entreprendre, sans attendre, les modifications législatives nécessaires à sa mise en œuvre.

1. LE COMITE DE SUIVI

Le comité de suivi a vocation à se réunir de manière régulière afin de faire le point de l'avancement des engagements pris dans le cadre de ce protocole. Il sera le garant de la bonne exécution du protocole.

Le comité de suivi sera le lieu de concertation de la transposition des grilles aux corps et cadres d'emplois dont la structure de carrière est différente des carrières types annexées au protocole. Ainsi, une concertation sera engagée, dès le 1^{er} semestre 2016, sur les conditions de revalorisation des corps de catégorie A dont l'indice terminal est inférieur à l'IB 966. A compter du second semestre 2016, une nouvelle concertation sera engagée sur la transposition aux corps et cadres d'emplois de niveau supérieur de la revalorisation dont ont bénéficié les corps et cadres d'emplois de A type.

En outre, le protocole prévoit que le comité de suivi sera destinataire de certains travaux et réuni sur les sujets suivants :

- AXE 1 – 1.1 Les recrutements : **Un bilan d'étape** du groupe de travail créé au sein du CSFPT sur les listes d'aptitude sera présenté au comité de suivi en 2016.
- AXE 1 – 1.3 simplification de l'architecture statutaire : **présentation au comité de suivi** d'un bilan des fusions de corps et des axes de réforme proposés avant de définir un programme de simplification statutaire.
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : des travaux seront conduits au sein du comité de suivi sur la **simplification de la rémunération indiciaire** (examen de la perspective de la suppression de la référence aux indices bruts).
- AXE 2 – 1.2 L'harmonisation des déroulements de carrière :

- ✓ Le comité de suivi sera consulté sur les critères utilisés pour la fixation des taux d'avancement de grade.
- ✓ Un bilan de l'entretien professionnel sera été présenté au comité de suivi, avant toute réforme des modalités d'appréciation de la valeur professionnelle.
- ✓ Le comité de suivi étudiera la mise en place d'un dispositif plus juste et plus simple de reconnaissance de la valeur professionnelle. Un groupe de travail se réunira dès l'automne 2015 pour restitution fin de l'année 2015.

**2. CONSULTATION ET TRAVAUX CONDUITS
AU SEIN DU CONSEIL COMMUN DE LA FONCTION PUBLIQUE**

- AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : Les organisations membres du CCFP seront associées aux travaux d'évaluation des procédures de recrutement.
- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités : dans le cadre de l'agenda social sur la qualité du dialogue social, les axes de modernisation de l'organisation et des modalités de consultation des CAP seront concertées avec les organisations syndicales membres du Conseil commun de la fonction publique.
- AXE 1 – 2.2 Assurer un service public de qualité sur l'ensemble du territoire : un groupe de travail avec les membres du CCFP examinera les mesures concourant à l'attractivité des territoires ainsi que les actions complémentaires à celles-ci.
- AXE 1 – 2.3 Attirer, développer et mieux reconnaître les compétences et les qualifications : La formation spécialisée du CCFP compétente sera consultée en vue de rendre la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) un véritable objet de dialogue social au sein des comités techniques.
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : La formation spécialisée compétente du CCFP examinera, avant la fin de l'année 2016, les résultats de l'analyse basée sur les travaux des chercheurs sur les causes structurelles des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

**3. CONSULTATIONS ET TRAVAUX CONDUITS AU SEIN DES COMITES ET CONSEILS SUPERIEURS
DES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE**

Conseil supérieur de la fonction publique territoriale

AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : Un bilan des mesures, dégagées par un groupe de travail en Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, destinées à renforcer la gestion des listes d'aptitude et à favoriser le recrutement effectif des lauréats feront l'objet d'un bilan d'étape en 2016 qui sera présenté au comité de suivi puis aux membres du CSFPT.

- AXE 1 – 1.3 Simplifier l'architecture statutaire : le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale produira, sous la forme d'un Livre blanc, un état des lieux et un diagnostic de l'ensemble de la FPT et, notamment, des filières professionnelles.

Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière

- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités volontaires : une concertation sera conduite avec les membres du Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière afin de fixer les conditions de mise en place d'un droit de mutation entre établissements.

Comités techniques et conseils supérieurs

Il convient de rappeler que tous les textes, notamment statutaires ou indiciaires, qui résulteront du présent accord seront soumis aux instances consultatives compétentes.

Annexe II

CALENDRIER DES REVALORISATIONS 2016-2020

	1/1/2016	1/1/2017	1/1/2018	1/1/2019	1/1/2020
CATEGORIE C					
CATEGORIE B (incluant personnels sociaux)					
CATEGORIE A					
PERSONNELS SOCIAUX : Reconnaissance des qualifications et des missions					
PARAMEDICAL					
A-TYPE					
ENSEIGNANTS (type certifiés)					
A-Atypique (de niveau A type)					
A-Atypique (IB sommital inférieur à l'IB 966)					
A-Atypique (de niveau supérieur au A type)					

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

ANNEXE III

Grille actuelle 2015

CATEGORIE C

2019

2018

2020

Ech	IB	M	Gain	Gain	Durée	Durée du
			IB	M	IB	grade
1	346	326	1	1	1	
2	345	327	1	1	1	
3	345	328	1	1	1	
4	346	329	1	1	1	
5	347	330	1	1	1	
6	348	331	1	1	1	
7	349	332	1	1	1	
8	350	333	1	1	1	
9	351	334	1	1	1	
10	352	335	1	1	1	
11	353	336	1	1	1	
12	354	337	1	1	1	
13	355	338	1	1	1	
14	356	339	1	1	1	
15	357	340	1	1	1	
16	358	341	1	1	1	
17	359	342	1	1	1	
18	360	343	1	1	1	
19	361	344	1	1	1	
20	362	345	1	1	1	
21	363	346	1	1	1	
22	364	347	1	1	1	
23	365	348	1	1	1	
24	366	349	1	1	1	
25	367	350	1	1	1	
26	368	351	1	1	1	
27	369	352	1	1	1	
28	370	353	1	1	1	
29	371	354	1	1	1	
30	372	355	1	1	1	
31	373	356	1	1	1	
32	374	357	1	1	1	
33	375	358	1	1	1	
34	376	359	1	1	1	
35	377	360	1	1	1	
36	378	361	1	1	1	
37	379	362	1	1	1	
38	380	363	1	1	1	
39	381	364	1	1	1	
40	382	365	1	1	1	
41	383	366	1	1	1	
42	384	367	1	1	1	
43	385	368	1	1	1	
44	386	369	1	1	1	
45	387	370	1	1	1	
46	388	371	1	1	1	
47	389	372	1	1	1	
48	390	373	1	1	1	
49	391	374	1	1	1	
50	392	375	1	1	1	
51	393	376	1	1	1	
52	394	377	1	1	1	
53	395	378	1	1	1	
54	396	379	1	1	1	
55	397	380	1	1	1	
56	398	381	1	1	1	
57	399	382	1	1	1	
58	400	383	1	1	1	
59	401	384	1	1	1	
60	402	385	1	1	1	
61	403	386	1	1	1	
62	404	387	1	1	1	
63	405	388	1	1	1	
64	406	389	1	1	1	
65	407	390	1	1	1	
66	408	391	1	1	1	
67	409	392	1	1	1	
68	410	393	1	1	1	
69	411	394	1	1	1	
70	412	395	1	1	1	
71	413	396	1	1	1	
72	414	397	1	1	1	
73	415	398	1	1	1	
74	416	399	1	1	1	
75	417	400	1	1	1	
76	418	401	1	1	1	
77	419	402	1	1	1	
78	420	403	1	1	1	
79	421	404	1	1	1	
80	422	405	1	1	1	
81	423	406	1	1	1	
82	424	407	1	1	1	
83	425	408	1	1	1	
84	426	409	1	1	1	
85	427	410	1	1	1	
86	428	411	1	1	1	
87	429	412	1	1	1	
88	430	413	1	1	1	
89	431	414	1	1	1	
90	432	415	1	1	1	
91	433	416	1	1	1	
92	434	417	1	1	1	
93	435	418	1	1	1	
94	436	419	1	1	1	
95	437	420	1	1	1	
96	438	421	1	1	1	
97	439	422	1	1	1	
98	440	423	1	1	1	
99	441	424	1	1	1	
100	442	425	1	1	1	
101	443	426	1	1	1	
102	444	427	1	1	1	
103	445	428	1	1	1	
104	446	429	1	1	1	
105	447	430	1	1	1	
106	448	431	1	1	1	
107	449	432	1	1	1	
108	450	433	1	1	1	
109	451	434	1	1	1	
110	452	435	1	1	1	
111	453	436	1	1	1	
112	454	437	1	1	1	
113	455	438	1	1	1	
114	456	439	1	1	1	
115	457	440	1	1	1	
116	458	441	1	1	1	
117	459	442	1	1	1	
118	460	443	1	1	1	
119	461	444	1	1	1	
120	462	445	1	1	1	
121	463	446	1	1	1	
122	464	447	1	1	1	
123	465	448	1	1	1	
124	466	449	1	1	1	
125	467	450	1	1	1	
126	468	451	1	1	1	
127	469	452	1	1	1	
128	470	453	1	1	1	
129	471	454	1	1	1	
130	472	455	1	1	1	
131	473	456	1	1	1	
132	474	457	1	1	1	
133	475	458	1	1	1	
134	476	459	1	1	1	
135	477	460	1	1	1	
136	478	461	1	1	1	
137	479	462	1	1	1	
138	480	463	1	1	1	
139	481	464	1	1	1	
140	482	465	1	1	1	
141	483	466	1	1	1	
142	484	467	1	1	1	
143	485	468	1	1	1	
144	486	469	1	1	1	
145	487	470	1	1	1	
146	488	471	1	1	1	
147	489	472	1	1	1	
148	490	473	1	1	1	
149	491	474	1	1	1	
150	492	475	1	1	1	
151	493	476	1	1	1	
152	494	477	1	1	1	
153	495	478	1	1	1	
154	496	479	1	1	1	
155	497	480	1	1	1	
156	498	481	1	1	1	
157	499	482	1	1	1	
158	500	483	1	1	1	
159	501	484	1	1	1	
160	502	485	1	1	1	
161	503	486	1	1	1	
162	504	487	1	1	1	
163	505	488	1	1	1	
164	506	489	1	1	1	
165	507	490	1	1	1	
166	508	491	1	1	1	
167	509	492	1	1	1	
168	510	493	1	1	1	
169	511	494	1	1	1	
170	512	495	1	1	1	
171	513	496	1	1	1	
172	514	497	1	1	1	
173	515	498	1	1	1	
174	516	499	1	1	1	
175	517	500	1	1	1	
176	518	501	1	1	1	
177	519	502	1	1	1	
178	520	503	1	1	1	
179	521	504	1	1	1	
180	522	505	1	1	1	
181	523	506	1	1	1	
182	524	507	1	1	1	
183	525	508	1	1	1	
184	526	509	1	1	1	
185	527	510	1	1	1	
186	528	511	1	1	1	
187	529	512	1	1	1	
188	530	513	1	1	1	
189	531	514	1	1	1	
190	532	515	1	1	1	
191	533	516	1	1	1	
192	534	517	1	1	1	
193	535	518	1	1	1	
194	536	519	1	1	1	
195	537	520	1	1	1	
196	538	521	1	1	1	
197	539	522	1	1	1	
198	540	523	1	1	1	
199	541	524	1	1	1	
200	542	525	1	1	1	
201	543	526	1	1	1	
202	544	527	1	1	1	
203	545	528	1	1	1	
204	546	529	1	1	1	
205	547	530	1	1	1	
206	548	531	1	1	1	
207	549	532	1	1	1	
208	550	533	1	1	1	
209	551	534	1	1	1	
210	552	535	1	1	1	
211	553					

ANNEXE III
ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES C
CATÉGORIE B

Grille actuelle 2015

2016

2017

8



3e trimestre							4e trimestre																						
Ech			IB			Gain IB			Gain IHL			Durée du grade			Ech			IB			Gain IB			Gain IHL			Durée du grade		
11	582	17	13	21	3	24	11	587	23	18	24	18	21	10	684	569	24	18	3	21	9	657	551	22	17	3	18		
10	684	669	27	19	3	18	10	684	569	24	18	3	21	9	657	551	22	17	3	18	8	651	525	32	25	3	15		
9	657	548	28	19	3	18	9	650	551	22	17	3	18	8	656	534	34	26	3	15	7	595	504	32	24	3	12		
8	651	525	32	25	3	15	7	604	508	31	24	3	12	7	604	508	31	24	3	12	6	567	480	26	20	3	9		
7	595	504	32	24	3	12	6	573	484	26	19	3	9	6	573	484	26	19	3	9	5	541	535	23	22	2	7		
6	567	480	26	20	3	9	5	574	485	34	24	2	7	5	574	485	34	24	2	7	4	526	437	26	20	2	5		
5	541	535	23	22	2	7	4	513	441	29	22	2	5	4	513	441	29	22	2	5	3	482	417	29	15	2	3		
4	526	437	26	20	2	5	3	484	419	23	15	2	3	3	484	419	23	15	2	3	2	459	402	17	13	2	1		
1	389	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	461	404	15	12	2	1	1	320	260	1	1	1	1	

26. Größe						
Ech	IB	IM	Ganz IB	Ganz IM	Durc h	Durc h die größte
13	614	515	33	24	31	
12	581	491	30	23	4	27
11	651	468	33	23	4	23
10	518	445	25	20	4	19
9	483	425	30	20	3	18
8	453	405	19	15	3	13
7	444	390	22	15	2	11
6	422	375	25	14	2	9
5	397	361	19	13	2	7
4	378	348	11	8	2	5
3	367	340	10	6	2	3
2	357	332	7	5	2	1
1	350	327				1



2e grade		3e grade		4e grade		5e grade		6e grade		7e grade	
Éch	IB	IB	Gauth								
13	621	521	32	24	31						
12	589	497	30	23	4	27					
11	589	474	32	23	4	23					
10	527	451	27	20	4	19					
9	500	431	29	20	3	16					
8	471	411	19	15	3	13					
7	452	396	21	15	2	11					
6	431	381	23	14	2	9					
5	408	367	21	13	2	7					
4	387	354	11	8	2	5					
3	376	346	11	8	2	3					
2	365	336	7	5	2	1					
1	356	309	0	0	0	0					

III. 2e Gradijn		Ech		IB	IM	Gauß IB	Gauß IM	Durée μ	Durée du gradijn
13		636	634	39	30			30	
12		599	594	32	24			26	
11		567	480	25	19			23	
10		542	461	14	9			20	
9		528	452	22	16			17	
8		506	436	26	20			14	
7		480	416	22	15			12	
6		458	401	14	11			10	
5		444	390	15	11			8	
4		423	378	14	10			6	
3		415	369	16	10			4	
2		399	362	10	6			2	

1st grade												
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p ¹	Durée du grade	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p ¹	Durée du grade
13	576	466	29	20	31	31	562	492	25	20	31	31
12	548	466	32	23	4	27	557	472	33	23	4	27
11	516	443	28	21	4	23	524	449	27	21	4	23
10	488	422	31	22	4	19	527	427	33	22	4	19
9	457	400	19	14	3	16	464	406	18	14	3	16
8	438	386	20	15	3	13	446	392	21	15	3	13
7	418	371	13	2	11	7	425	377	22	13	2	11
6	393	368	19	13	2	9	479	364	22	13	2	9
5	374	345	14	10	2	7	381	351	12	10	2	7
4	360	335	4	3	5	5	369	341	4	3	5	5
3	356	332	4	3	2	3	3	365	339	4	3	3
2	352	329	4	3	2	1	2	361	335	4	3	2



		1st grade				2nd grade				3rd grade			
		Ech	IB	IM	Gain	IB	Gain	IM	IB	IM	Gain	IB	IM
1	13	587	503	34	26	30	26	16	30	26	30	26	16
2	12	563	477	25	20	4	26	16	3	23	16	26	16
3	11	538	457	25	16	3	23	16	3	20	16	23	16
4	10	513	441	13	10	3	20	16	3	17	15	20	16
5	9	500	431	22	16	3	17	16	3	15	16	22	16
6	8	478	415	26	19	3	14	19	3	14	16	26	19
7	7	452	386	21	15	2	12	15	2	12	16	21	15
8	6	431	381	16	12	2	10	12	2	10	16	21	16
9	5	415	369	18	8	2	8	12	2	8	16	21	16
10	4	397	361	9	6	2	6	6	2	6	16	21	16
11	3	398	355	9	7	6	2	7	6	2	4	21	16
12	2	379	349	7	6	2	2	6	2	2	4	21	16

		1st grade				2nd grade				3rd grade			
		Ech	IB	IM	Gain	IB	Gain	IM	IB	IM	Gain	IB	IM
1	13	587	503	34	26	30	26	16	30	26	30	26	16
2	12	563	477	25	20	4	26	16	3	23	16	26	16
3	11	538	457	25	16	3	23	16	3	20	16	23	16
4	10	513	441	13	10	3	20	16	3	17	15	20	16
5	9	500	431	22	16	3	17	16	3	15	16	22	16
6	8	478	415	26	19	3	14	19	3	14	16	26	19
7	7	452	386	21	15	2	12	15	2	12	16	21	15
8	6	431	381	16	12	2	10	12	2	10	16	21	16
9	5	415	369	18	8	2	8	12	2	8	16	21	16
10	4	397	361	9	6	2	6	6	2	6	16	21	16
11	3	398	355	9	7	6	2	6	2	4	16	21	16
12	2	379	349	7	6	2	2	6	2	2	4	16	21

La revalorisation prévue en 2016 résulte du transfert indemnitaire de 6 points d'IM.

Poursuite des réalisations

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

ANNEXE III
CATEGORIE A - Type

Graie actuarielle 2015

2016 2017

Catégorie A - Type

2019

Annexe 6 : Attaché horre classe											
Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade	Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade
ES	793					ES	793				
7	1.016	821	30	23	3	6	1.022	826	43	33	3
6	976	798	39	30	2 à 10 m	5	976	798	50	38	3
5	846	768	30	22	2 à 1 m	4	829	755	47	56	9
4	716	748	40	24	2 à 4 m	3	882	719	46	56	2
3	684	708	43	33	1 à 10 m	2	824	693	59	56	2
2	821	673	62	47	1 à 10 m	1	815	645	50	56	2
1	659		140	10	1 à 10 m						

Annexe 6 : Attaché horre classe											
Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade	Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade
14	790					14	790				
13	946	776	30	22	18 à 10 m	12	825	752	42	32	3
12	916	746	41	32	18 à 4 m	11	829	720	33	22	2
11	875	714	54	26	18 à 10 m	10	850	750	25	22	2
10	841	688	30	23	18 à 10 m	9	819	771	31	23	2
9	611	685	31	23	18 à 10 m	8	788	648	49	38	2
8	720	642	62	40	18 à 2 m	7	738	610	49	38	2
7	728	602	47	35	18 à 10 m	6	853	775	46	54	2
5	610	585	35	27	18 à 8 m	5	646	541	30	27	2
4	604	595	35	27	18 à 10 m	4	612	514	35	27	2
3	569	481	20	14	18 à 10 m	3	877	487	16	12	2
2	549	487	20	14	18 à 10 m	1	591	475	20	15	1
1	520	453					1	460			

Annexe 6 : Attaché horre classe											
Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade	Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade
ES	793					ES	793				
7	1.016	821	30	23	12 à 10 m	6	929	765	50	38	3
5	976	798	39	30	2 à 8 m	7	870	717	49	37	2
8	654	700	43	33	2 à 4 m	9	820	660	52	40	2,5
7	921	673	62	47	18 à 3 m	8	800	590	50	40	2
6	722	659	47	36	18 à 10 m	5	738	640	53	40	2
5	712	590	62	39	18 à 10 m	4	725	600	50	40	2
4	686	651	44	34	18 à 10 m	3	672	660	49	36	2
3	616	517	44	34	18 à 10 m	2	616	525	46	36	2
2	672	489	68	49	18 à 10 m	1	570	499	29	22	2
1	551	434					1	460			

Annexe 6 : Attaché principial											
Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade	Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade
10	746	703	50	37	17 à 8 m	7	879	769	50	38	16
9	916	746	52	40	2 à 8 m	8	929	765	50	38	3
8	654	700	43	33	2 à 4 m	7	870	717	49	37	2,5
7	921	673	62	47	18 à 3 m	6	820	660	52	40	2,5
6	722	659	47	36	18 à 10 m	5	738	640	53	40	2
5	712	590	62	39	18 à 10 m	4	725	600	50	40	2
4	686	651	44	34	18 à 10 m	3	672	660	49	36	2
3	616	517	44	34	18 à 10 m	2	616	525	46	36	2
2	672	489	68	49	18 à 10 m	1	570	499	29	22	2
1	551	434					1	460			

Annexe 6 : Attaché principial											
Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade	Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade
ES	793					ES	793				
7	1.016	821	30	23	12 à 10 m	6	927	826	43	33	3
5	976	798	39	30	2 à 8 m	4	825	768	50	38	3
4	829	755	47	36	2 à 6 m	3	826	760	47	36	2,5
3	882	719	46	36	2 à 4 m	2	901	664	39	28	2
2	824	693	50	50	2 à 2 m	1	770	635	60	45	4
1	801	659	42	32	20 à 5 m						

Annexe 6 : Attaché horre classe											
Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade	Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade
ES	793					ES	793				
7	1.016	821	30	23	12 à 10 m	6	927	826	43	33	3
5	976	798	39	30	2 à 8 m	4	825	768	50	38	3
4	829	755	47	36	2 à 6 m	3	826	760	47	36	2,5
3	882	719	46	36	2 à 4 m	2	901	664	39	28	2
2	824	693	50	50	2 à 2 m	1	770	635	60	45	4
1	801	659	42	32	20 à 5 m						

Annexe 6 : Attaché principial											
Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade	Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade
10	746	703	50	37	17 à 8 m	7	879	769	50	38	16
9	916	746	52	40	2 à 8 m	8	929	765	50	38	3
8	654	700	43	33	2 à 4 m	7	870	717	49	37	2,5
7	921	673	62	47	18 à 3 m	6	820	660	52	40	2
6	722	659	47	36	18 à 10 m	5	738	640	53	40	2
5	712	590	62	39	18 à 10 m	4	725	600	50	40	2
4	686	651	44	34	18 à 10 m	3	672	660	49	36	2
3	616	517	44	34	18 à 10 m	2	616	525	46	36	2
2	672	489	68	49	18 à 10 m	1	570	499	29	22	2
1	551	434					1	460			

Annexe 6 : Attaché principial											
Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade	Ech	ib	me	Gain ib	Gain me	Durée du grade
ES	793					ES	793				
7	1.016	821	30	23	12 à 10 m	6	927	826	43	33	3
5	976	798	39	30	2 à 8 m	4	825	768	50	38	3
4	829	755	47	36	2 à 6 m	3	826	760	47	36	2,5
3	882	719	46	36	2 à 4 m	2	901	664	39	28	2
2	824	693	50	50	2 à 2 m	1	770	635	60	45	4
1	801	659	42	32	20 à 5 m						

Annexe 6 : Attaché horre classe									
Ech	ib	me	Gain ib	Gain me</th					

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie C en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 3 sont reclassés dans le grade C1 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 3	situation dans le grade C1	ANCIENNÉTÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 4 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 4	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12^{ème} échelon	9^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11^{ème} échelon	8^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10^{ème} échelon	8^{ème} échelon	Sans ancienneté
9^{ème} échelon	7^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
8^{ème} échelon	6^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7^{ème} échelon	5^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6^{ème} échelon	4^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5^{ème} échelon	3^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4^{ème} échelon	2^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3^{ème} échelon	2^{ème} échelon	Sans ancienneté
2^{ème} échelon	1^{er} échelon	Ancienneté acquise
1^{er} échelon	1^{er} échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 5 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 5	Situation dans le grade C2	ANCIENNÉTÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	1/2 ancienneté acquise majoré d'un an
2 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	2 ^{ème} échelon	Deux fois l'ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 6 sont reclassés dans le grade C3 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 6	Situation dans le grade C3	ANCIENNÉTÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
9 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon :		
A partir de 18 mois	6 ^{ème} échelon	4/3 Ancienneté acquise au-delà de 18 mois
Avant 18 mois	5 ^{ème} échelon	4/3 ancienNETé acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Sans ancienNETé
1 ^{er} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie C à compter de 2017

Avancement C1 -> C2 :

Situation dans le grade C1	Situation dans le grade C2	ANCIENNÉTÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon*	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise

*Echelon créé en 2020

Avancement C2 -> C3 :

Situation dans le grade C2	Situation dans le grade C3	ANCIENNÉTÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	½ Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie B en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le premier grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B1 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine NES 1	Nouvelle situation B1	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 ^{ème} échelon	13 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	12 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	% de l'ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon : - à partir de trois ans	10 ^{ème} échelon	Trois fois l'ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant trois ans	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le deuxième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B2 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine NES 2	Nouvelle situation B2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 ème échelon	13 ème échelon	Ancienneté acquise
12 ème échelon	12 ème échelon	Ancienneté acquise
11 ème échelon	11 ème échelon	¾ de l'ancienneté acquise
10 ème échelon :		
- à partir d'un an	10 ème échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant un an	9ème échelon	Trois fois l'ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	Ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	Ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	Ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	Ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	Ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	Ancienneté acquise
2ème échelon	1er échelon	Ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le troisième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B3 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine NES 3	Nouvelle situation B 3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
11^{ème} échelon		
- à partir de trois ans	11^{ème} échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	10^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10^{ème} échelon	9^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9^{ème} échelon	8^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8^{ème} échelon	7^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7^{ème} échelon	6^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6^{ème} échelon	5^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5^{ème} échelon	4^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4^{ème} échelon	3^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3^{ème} échelon	2^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2^{ème} échelon	1^{er} échelon	½ de l'ancienneté acquise
1^{er} échelon		Sans ancienneté

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie B à compter de 2017

Avancement B1 -> B2

Situation d'origine en B1	Nouvelle situation en B2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13^{ème} échelon :		
- A partir de quatre ans	13 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
- Avant quatre ans	12 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12^{ème} échelon	11^{ème} échelon	% de l'ancienneté acquise
11^{ème} échelon	10^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10^{ème} échelon	9^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9^{ème} échelon	8^{ème} échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8^{ème} échelon :		
- A partir de deux ans	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- Avant deux ans	7 ^{ème} échelon	% de l'ancienneté acquise majoré d'un an
7^{ème} échelon :	7^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté
- A partir d'un an		

et quatre mois		acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	6^{ème} échelon	$\frac{3}{4}$ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
6^{ème} échelon :		
- A partir d'un an et quatre mois	6^{ème} échelon	$3/2$ de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	5^{ème} échelon	$\frac{3}{4}$ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
5^{ème} échelon :		
- A partir d'un an et quatre mois	5^{ème} échelon	$3/2$ de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	4^{ème} échelon	$\frac{3}{4}$ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
4^{ème} échelon :		
- A partir d'un an et quatre mois	4^{ème} échelon	$3/2$ de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	3^{ème} échelon	$3/2$ de l'ancienneté acquise

Avancement B2 -> B3

Situation d'origine en B2	Nouvelle situation en B3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13^{ème} échelon :		
- A partir de trois ans	9^{ème} échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	8^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12^{ème} échelon	7^{ème} échelon	$\frac{3}{4}$ de l'ancienneté acquise
11^{ème} échelon	6^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10^{ème} échelon	5^{ème} échelon	$\frac{2}{3}$ de l'ancienneté acquise
9^{ème} échelon :	5^{ème} échelon	Sans ancienneté
8^{ème} échelon :	4^{ème} échelon	$\frac{2}{3}$ de l'ancienneté acquise
7^{ème} échelon	3^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6^{ème} échelon	2^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5^{ème} échelon	1^{er} échelon	$\frac{1}{2}$ de l'ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIÈRES ET DES REMUNÉRATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents en 2017 (corps des attachés-CIGEM)

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché [premier grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché [premier grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché	situation dans le grade d'attaché	ANCIENNÉTÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	9/8 ^{ème} Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	15/14 ^{ème} Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancieneté
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché principal	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	15/14 ^{ème} Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	10/9 ^{ème} Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	6/11 ^{ème} Ancienneté acquise majorés d'un an
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade titulaires du grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché hors classe	Situation dans le grade d'attaché hors classe	ANCIENNÉTÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
Echelon Spécial	Echelon Spécial	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
5 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	9/7 ^{ème} Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	10/9 ^{ème} Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIÈRES ET DES REMUNÉRATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat (à compter de 2017)

Avancement attaché -> attaché principal

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNÉTÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
6 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Avancement attaché principal -> attaché hors classe

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNÉTÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10 ^{ème} échelon * (à compter de 2020)	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise