

CHSCT Service Central de Réseau du 8 février 2018

Présentation de l'assistante de prévention

Mme Angélique DAMAY, assistante de prévention pour le CHSCT du service central de réseau, compétente notamment pour le site Farman, a été présentée.

L'UNSA souhaite la bienvenue à cette nouvelle collègue.

Dématérialisation du registre sécurité et santé au travail

Le registre va être dématérialisé comme l'UNSA le réclamait de longue date.

Cela permettra aux agents qui souhaitent faire une réclamation de le faire depuis leur poste de travail via l'application « Bravo Victor ».

L'UNSA se félicite de voir sa revendication de longue date enfin aboutir.

Qualité de l'air

A la demande de l'UNSA, une mesure de la qualité de l'air intérieur avait été faite du 21 au 28 décembre 2016 dans les locaux du -1 et -2, à la reprographie et dans le bureau de la cheffe du bureau Logis au RDC.

Ces mesures ont montré des résultats non satisfaisants, notamment pour le bureau de la cheffe de bureau et pour la salle de reprographie.

L'UNSA a donc demandé qu'une nouvelle campagne de mesures de la qualité de l'air soit conduite dans les bureaux situés dans les étages, dont certains comprennent des imprimantes, génératrices de polluants. Cette demande a été refusée par l'Administration, au motif que les résultats étaient bons.

L'UNSA réitère sa demande d'une nouvelle campagne de mesure de la qualité de l'air dans les bureaux !

Parking : information du CHSCT

L'occupation du parking de Farman en dehors des heures ouvrées fait l'objet d'un relevé quotidien des plaques d'immatriculations.

Peu d'agents ne respectent pas le règlement : seule une dizaine a été avertie en 2017 et seuls 2 agents continuent à laisser leur véhicule en dehors des heures d'ouverture du bâtiment.

Le règlement intérieur Farman : bientôt du nouveau ?

Le règlement intérieur est toujours en cours d'élaboration et le prochain CHSCT de service central de réseau étudiera cette nouvelle version.

Présentation des addictions en milieu de travail

Le docteur Catherine BELLAMY, médecin de prévention pour le site Farman a fait une présentation sur les « conduites addictives et activités professionnelles ».

Présentation au CHSCT des réorganisations : SGTA et LOGIS

Le service de gestion des taxes aéronautiques (SGTA)

Le SGTA va être réorganisé en une entité « fonctions supports » (Gestion des ressources et communication) et deux « pôles » métier (Pôle Programmation Performance et Qualité et Pôle Contrôle fiscal et reversement).

Le bureau de la logistique (LOGIS)

Les activités de Logis seront regroupées en deux pôles : activités multi-techniques (entretien du bâtiment et de ses systèmes) et activités multiservices.

Les personnels conservent leur poste et activité actuels sauf 5 d'entre eux pour lesquels des solutions ont été recherchées.

Horaires variables : une badgeuse à Farman ?

L'Administration a fait connaître ses conditions « non négociables » :

Plages horaires fixes obligatoires : 9h30/11h30 et 14h/16h : toute absence durant ces plages horaires sera décomptée du temps de travail effectué et devra être compensée par des congés.

Plages horaires variables : 7h30/9h30 et 16h/19h30 : aucun travail effectué avant 7h30 ou après 19h30 ne peut être comptabilisé au titre des heures de travail effectuées.

Déduction obligatoire de 45 minutes de pause méridienne du temps de travail même si l'agent ne déjeune qu'en 20 minutes ou ne déjeune pas du tout.

La durée maximale de temps de travail comptabilisée par jour est de 10 heures moins la pause méridienne de 45 minutes, soit 9 h15 au maximum, même lorsque le temps de travail effectif de l'agent est bien supérieur.

Les agents devront badger : en arrivant le matin, en allant déjeuner le midi, en revenant de déjeuner le midi, en partant le soir... faute de quoi leur temps de travail ne pourra être crédité.

Le seul point « open » est celui de savoir si le système de « badgeage » sera installé à l'entrée de la DGAC ou sur le poste de travail des agents, auquel cas le temps de travail ne sera comptabilisé qu'à compter du moment où l'ordinateur sera effectivement en fonctionnement.

La CFDT est (très) favorable au système.

La CGT n'est pas contre le « badgeage » mais pas... en année d'élections !

FO se déclare en faveur d'un questionnaire vers les agents sur le sujet, puis un GT « badgeuse ».

L'UNSA demande que ce système, s'il est instauré, se fasse exclusivement sur la base du volontariat !

L'administration va continuer la réflexion sur le sujet.

Vos représentants UNSA : Jean-Louis Lopez et Catherine Darwish – N'hésitez pas à nous contacter !