

Intervention UNSA Aviation Civile lors du CTR-DGAC
Jeudi 08 juillet 2021

Le CTR –DGAC s’est réuni pour étudier et voter sur les projets d’organisation du Secrétariat Général et la Modernisation des Fonctions Support.

En propos liminaires, l’UNSA a reconnu que :

- la situation financière est très compliquée et difficile à la DGAC même si le nombre de vols repart à hausse, tout doucement. Dans ce contexte, le coût que représentent les personnels des fonctions support n'est qu'une partie mineure de la masse salariale de la DGAC.
- la DGAC a fait un pas en avant depuis le projet initial (répartition par pôles). Le projet SIR s'adapte mieux à l'espace géographique occupé par la DGAC en France, et plus spécifiquement par la prise en compte des sites du Nord de la Loire.
- les personnels de catégorie A administratifs tirent globalement leur épingle du jeu dans cette réforme alors que c'est beaucoup plus compliqué pour les personnels administratifs des catégories B et C.

En revanche, l’UNSA n’a pas adhéré au fait que :

- cette réforme annonce une réduction de 17 % sur 5 ans des effectifs des fonctions support de la DGAC, sans que la répartition administration centrale et services extérieurs soit clairement annoncée.
- cette réforme soit menée au pas de charge alors même que les personnels support sont encore fragilisés par la crise sanitaire en cours.
- l'administration centrale demande un gros effort aux personnels support sur l'harmonisation des pratiques entre grands services, ce qui génèrera plus d'expertise et une surcharge de travail avec un objectif de réduction d'effectifs, sans réelle contrepartie valorisante (l'armement du CIA serait quasi dérisoire eu égard à l'effort demandé aux agents).

- les agents de la DGAC unie perdront une partie de leur identité en n'étant plus rattachés directement aux grandes directions auxquelles ils étaient fiers d'appartenir (DSAC, DSNA, ...).

- le niveau du service attendu par les services opérationnels puisse baisser réellement en raison d'une impossibilité pour les personnels support d'assurer la qualité du service rendu aux agents (ce sentiment est partagé par les personnels administratifs et techniques).

- les outils informatiques remplacent totalement l'humain. C'est un leurre de penser que la multiplication des applications va tout gérer et qu'à terme, on devra juste appuyer sur un bouton pour que tout soit fait. **La valeur ajoutée, c'est et ça reste l'humain !**

D'ici 5 ans, les réductions annoncées des effectifs support auraient pu être atteintes même sans cette réforme qui chamboule tout.

On peut s'interroger aussi sur les réformes à venir après le SIR, par exemple, intégration des fonctions support dans les services interministériels des préfectures

Une nouvelle loi sur les retraites semble se profiler, ajoutant encore au stress général des agents...

_

L'UNSA Aviation civile a voté contre ce projet de Modernisation des Fonctions Support car il bouleverse toutes les structures actuelles en n'apportant aucun bien-être aux agents, bien au contraire...