

Communiqué *octobre 2022*

PERSONNELS ADMINISTRATIFS : QUE SE PASSE-T-IL A LA DGAC ?

Depuis plusieurs semaines, une série de provocations envers les personnels administratifs se succède :

- Non compensation incompréhensible de la hausse de l'inflation pour la partie indemnitaire de leur salaire !
- Exclusion de la prime d'intéressement et de performance !

Inutile de rappeler que ces mesures vexatoires font suite à la **suppression annoncée de 17% du nombre des personnels administratifs consécutive à la création des SIR**. Ce nombre devait **normalement être atteint en 5 ans alors qu'il vient de l'être avant le terme de la première année de la réforme !**

Il est décidément difficile d'être un personnel administratif dans notre administration technicienne d'excellence. Dans toute famille, quand les parents sont inéquitables envers leurs enfants, le pire est à redouter !

Les plus anciens d'entre nous ont connu une DGAC où il faisait bon vivre, où le sentiment de progrès et de reconnaissance n'étaient pas vains. Chacun était heureux de participer, à sa place, à cette grande mission de service public qu'est l'organisation du ciel en France.

Les adjoints et les assistants ressentent désormais violemment cette mise à l'écart alors qu'ils continuent de participer entièrement, mais dans un environnement dégradé, au bon fonctionnement administratif de la DGAC auprès des collègues des corps techniques.

Il est urgent que **les situations de mépris envers les adjoints et assistants d'administration** cessent car elles génèrent de trop grandes situations de souffrance !

UN PROTOCOLE DGAC EN 2023

Dans quelques semaines, un protocole DGAC va s'ouvrir qui nous offre, enfin, des perspectives.

1- **L'UNSA-Administratifs exigera qu'une vraie compensation, a minima de 5% avec effet au 01/01/2023, soit versée aux personnels administratifs pour compenser la baisse de leur indemnitaire en raison de la hausse de l'inflation.**

2- Plus que jamais, la mesure phare et spécifique de l'UNSA-Administratifs qu'est **LA CRÉATION D'EMPLOIS FONCTIONNELS pour les adjoints et les assistants** est d'actualité et doit se concrétiser très vite. Nous sommes heureux de constater que des syndicats autrefois complètement indifférents à notre demande nous rallient enfin et nous donnent raison en la réclamant à leur tour.

Vu la situation actuelle, cette expérimentation de l'emploi fonctionnel que nous réclamons seuls depuis deux protocoles doit se concrétiser d'urgence pour une vraie reconnaissance du travail des agents !

Plus que jamais, l'UNSA-Administratifs est et demeure le meilleur défenseur des adjoints et assistants de la DGAC et de Météo-France.