

Adjointes et Assistants - (CSA du SCR du 12 mars 2026) :

bascule dans Chorus au 01/01/2029 et point effectifs du SG

Le CSA du Service Central de Réseau qui concerne les personnels administratifs B et C du SG s'est réuni le jeudi 12 mars 2026 et n'a pas été présidé par Mme Aline Pillan car elle venait d'être nommée à la mobilité routière de la DGITM. Elle est passé nous dire au revoir et la présidence a été assurée par Françoise Bureau.

1 – **Bascule CHORUS** au 01/01/2029, présentée par Alexa Dielenseger-Lagarde, directrice de programme Chorus à la DGAC.

Le choix de l'administration était simple par rapport au Système d'Information Financière (**SIF**) : soit assurer la migration – coûteuse - via une nouvelle version du SAP soit intégrer le système **Chorus**, en basculant le budget annexe de la DGAC dans la communication interministérielle financière de l'Etat.

Pour la directrice de programme, l'accompagnement du changement vers Chorus sera une priorité du SG. Des collègues volontaires et engagés seront partie prenante pour intégrer des chantiers et sous-chantiers qui pourront permettre cette bascule complexe.

Le SG assure que pilotes et co-pilotes accompagneront ce changement tout au long du programme pour les 3 années à venir. Une réflexion a lieu sur le parcours de formation pour les agents afin qu'ils puissent au mieux prendre en main le nouvel outil. Une lettre de mission va être formalisée et adressée à tous les pilotes et co-pilotes du processus. A chaque étape, le SG nous assure qu'il y aura une garantie de prise en compte optimale des besoins métiers en favorisant l'appropriation du nouvel outil.

Des séminaires se dérouleront en 2026, 2027 et 2028 avec également de nombreuses bilatérales avec les pilotes et co-pilotes pour associer la communauté Chorus et des webinaires des chefs des SIR et des chefs de division Finances des SIR seront organisés.

Bravo Victor se fera régulièrement l'écho des avancées via des articles et des éléments de communication dédiés.

L'UNSA-Administratifs note qu'il y a un réel désir de l'administration à ce que les agents des Finances soient le plus souvent associés à la prise en main de l'outil Chorus, et ce, jusqu'au niveau des gestionnaires.

En revanche, nous nous inquiétons de **la charge de travail que cela va générer pour les agents des Finances**. Chacun se souvient de la **lourdeur du passage de SIGEF au SIF** et qu'au final, le produit qui avait été vendu comme intuitif et facilitant le travail des agents ne s'était pas révélé comme tel.

L'UNSA-Administratifs s'inquiète de certains sous-chantiers animés par des prestataires extérieurs (ex : société Wavestone) qui ne connaissent ni le SIF ni Chorus !!

Adjointes et Assistants - (CSA du SCR du 12 mars 2026) :

bascule dans Chorus au 01/01/2029 et point effectifs du SG

2- Effectifs du Secrétariat Général.

Les documents ne nous ayant pas été adressés par l'administration, en amont du CSA, nous les avons découverts en séance. 4 ans après la création des SIR, la situation des effectifs reste préoccupante dans certaines entités :

- SIR Nord : - 1% SIR Sud : - 5% SIR Sud-Est : - 5 %
- SIR Ouest : - 10 % SIR Centre-Est : - 19% SIR Sud-Ouest : - 15 %
- SIR Est : + 2% SIR GP + 2 % SIR AG : - 2 % SIR OI : + 4 %

3- Des échanges ont ensuite eu lieu sur :

- **Les agents en intérim et les alternants**, bien souvent formés par des adjoints et des assistants et qui mériteraient d'être maintenus, une fois bien formés, dans les services. La question n'est pas d'ordre juridique mais elle concerne le schéma d'emploi de la DGAC (embauche pérenne).
- **L'intégration des agents en détachement** pour lesquels la sous-direction des personnels souhaiterait ramener le délai réglementaire d'intégration de 5 ans à **3 ans**. L'intégration au bout d'un an a posé certaines difficultés et ne sera plus proposée. Les 3 ans correspondent en principe à la durée d'une mobilité sur un poste et permettent de consolider l'expérience de l'agent.
- **Le versement du CIA** en 2026 sera d'une moyenne de 650 € (adjoints) et 850 € (assistants) pour lesquels, **cette année, le SG versera la totalité de la somme aux agents en temps partiel**. La proratisation se fera ensuite au niveau des SIR, en fonction de la quotité de travail des agents. Ce reliquat pourrait permettre une certaine souplesse à la hausse. Pour les agents arrivant en cours d'année, issus d'autres ministères, le SG leur recommande de faire un recours gracieux ou contentieux à leur précédent employeur si la proratisation n'a pas été effectuée car ils conservent des droits vis-à-vis de leur précédente affectation.
- **Les Travaux 4^{ème} étage de Farman** : prochaines réunions envisagées avec les organisations syndicales. Une question forte est le devenir des agents SDF et du SIR Grand Paris. Il faudra rester vigilant sur la relocalisation des agents.
- **Le projet du déménagement du STAC de Bonneuil à Toulouse** : la décision de « GO » ou du « NO GO » sera prise en fin d'année par la DGAC. Dans le suivi des CSA du SCR, le SG va solliciter les personnels du STAC pour leur demander leurs souhaits et recueillir leurs ressentis sur le projet actuel... pour évaluation au cas où le GO serait décidé.

Vos représentants UNSA-Administratifs au CSA du SCR

Gilles GRALL – Marie LACROIX-GUILHEM – Louise BOUVIER – Florence LECOUSTRE